

## 1 For få hænder og for lidt tid

Brandslukning, risiko for fejl pga. skiftende personale, ingen tid til sparring.

## 2 Hård tone og negative fortællinger

Konflikter over småting, enighed om at en 'hård linje' er nødvendig, der latterliggøres.

## 3 Ingen mentale pusterum

Pauser droppes, madpakken spises på farten, toiletbesøg udskydes, omsorg for kolleger glemmes.

## 4 Fejl kommer ikke frem i lyset

Klager bagatelliseres, fejl dysses ned til 'enlige svaler', kolleger frygter at stå frem.

## 5 Det svære deles ikke med hinanden

Der mangler tid til faglig sparring, vi deler det svære på en belastende måde.

## 6 Uklare krav fra mange fronter

Arbejdsgange er ikke skrevet ned, retningslinjer bliver ikke drøftet, standarder er for lave.

## 7 Viden og erfaring bruges ikke

Arbejdsvilkår gør det svært at indføre ny viden. Nye input 'trumfes' af vaner.

### Hvad kan vi sammen gøre?

Find inspiration på [foa.dk/sig-det-hoejt](https://foa.dk/sig-det-hoejt)



7 tegn – spot dem i tide

# Er fagligheden under pres?

**FOA**

SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN