



Forandringsbekymringer (concerns)

- Informations – bekymringer
- Personlige - bekymringer
- Implementerings – bekymringer
- Konsekvens – bekymringer
- Samarbejds – bekymringer
- Forædlings - bekymringer



Informations – bekymringer

- Hvad er forandringen?
- Hvorfor er den nødvendig?
- Hvad er der galt med det vi gør i dag?
- Hvor mange handler det om?
- Er det her nok eller kommer der mere?
- Hvor meget og hvor hurtigt skal det ske?
- Hvorfor os først?



Personlige – bekymringer

- Hvorfor mig?
- Hvad betyder det for mig?
- Hvad vil jeg tabe/vinde?
- Får jeg det bedre/dårlige?
- Hvor lang tid har jeg?
- Hvad med min økonomi, hjemmesituation mm.?
- Bliver jeg nødt til at lære noget nyt?
- Kan jeg overhovedet klare det?



Implementerings – bekymringer

- Hvad skal jeg gøre først?
- Hvordan skal jeg aflevere mine opgaver?
- Hvad sker der, hvis det ikke går som planlagt?
- Hvor kan jeg få hjælp?
- Hvor lang tid tager det?
- Er det vi oplever normalt og forventet?



Konsekvens – bekymringer

- Er det anstrengelserne værd?
- Har forandringen overhovedet skabt en forskel – og i givet fald hvor?
- Har vi gjort fremskridt?
- Fungerer vi bedre nu – hvordan?



Samarbejds – bekymringer

- Har vi alle med?
- Hvem skal vi ellers have med?
- Hvordan kan vi arbejde sammen med andre, så de også bliver involveret?
- Hvordan kan vi sprede det "glade" budskab?



Forædlings – bekymringer

- Hvordan kan vi gøre forandringen endnu bedre?
- Kan vi udvikle og forbedre den oprindelige ide?