

NYT FRA

FOA

ÅRHUS

FAGOGARBEJDE

NR. 5 · SEPTEMBER 2010

Social- og sundhedspersonale i pressens søgelys • side 4-5

Mange mister ansvar og indflydelse

”Afbureaukratisering” er et af tidens populæreste modeord inden for den offentlige sektor, hvor topledere og politikere ofte og gerne taler om, hvordan systemet skal have mere tillid til de menige medarbejdere, som bør have et større ansvar i deres daglige arbejde.

Alt for ofte er de pæne ord imidlertid blot ord.

I Midttrafik oplever vi i øjeblikket, at trafikskabets ledelse i grotesk grad mangler tillid til sine billetkontrollører. Ledelsen har således besluttet, at kontrollørerne ikke længere må udvise konduite overfor passagerer, der mangler gyldig rejsehjemmel, men tydeligvis ikke har haft til hensigt at snyde; det kan for eksempel være en småforvirret ældre dame, hvis buskort lige er udløbet.

Konduiten betød blandt andet, at kontrollørerne kunne skrive en såkaldt servicebillet til den slags passagerer, som derfor slap for en dyr kontrolafgift. Sådan har reglerne været siden 1980, hvor de århusianske bybusser, som de eneste i Danmark gik over til selvbillettering, og derfor fik et større behov for både billetkontrol og konduite.

Men i foråret afskaffede ledelsen billetkontrollørernes konduite; nu skulle de skrive kontrolafgifter til alle uden gyldig rejsehjemmel. Hvis nogen føler sig uretfærdigt behandlet kan de dog klage, hvis de personligt møder op hos Midttrafik i Højbjerg mellem kl. 9 og 15 mandag til torsdag. Ledelsen mener, at administrationen er bedre til at vurdere kontrolafgifters rimelighed, end de kontrollører der står i situationerne.

I 30 år havde skiftende ledelser i Midttrafik og Århus Sporveje ellers den modsatte holdning, som fremgik af en vejledning til kontrollørerne. Den fastslog i afsnittet ”konduite”: ”Billetkontrollørerne har den fulde kompetence til at vurdere situationen og handle.”

” Mistillid til ansatte risikerer at undergrave deres faglighed.”

Kompetence til at hjælpe

Et andet eksempel er den såkaldte frit valgs ordning i hjemmeplejen og plejepakkerne i boligerne. I praksis betyder disse ordninger, at både den ældre og plejepersonalet har mistet indflydelse og ansvar. Tidligere kunne en ældre appellere direkte til plejepersonalet, hvis hun pludselig fik behov for ekstra hjælp, og personalet havde kompetence til umiddelbart at give hjælpen.

I dag er den enkelte ældre visiteret til helt bestemte ydelser, og hvis den ældre får større behov for hjælp, skal der ske en ny visitation, før den ældre kan få hjælpen. Hvis plejepersonalets faglighed presser dem til at give den ekstra hjælp, før den er visiteret, må de stjæle tiden fra andre ældre, som så i en periode får mindre hjælp.

Disse to eksempler er desværre ikke enestående, og de viser, hvordan mistillid til ansatte risikerer at undergrave deres faglighed. I sidste ende kan udviklingen let betyde en forråelse af nogle offentlige ansatte, som derfor optræder på en måde, der skader deres mange hårdarbejdende kollegaers ry og rygte.

Heller ikke vores arbejdsgivere burde være interesseret i en udvikling, hvor ligegyldigheden kan brede sig, fordi flere og flere mister ansvar og indflydelse på deres arbejde. Så hvad med at gøre modeordene ”afbureaukratisering” og ”tillid” til virkelighed?



Af
Kirsten Normann
Andersen
afdelingsformand

INDHOLD

Leder.....	2
Plejeskandalen ramte social- og sundhedsansatte.....	4
Vold på arbejdet.....	6
Sundhedsforsikringer taber pusten.....	8
Politik og moral.....	10
Nye muligheder i en krisetid	12
Arrangementer	13
Arbejdspladsjubilæer	15
PenSam Pensionsrådgivning.....	15

NYT FRA FOA ÅRHUS

Ansvarshavende redaktør: Kirsten Normann Andersen

Oplag: 12.800

Grafisk produktion: Huset Venture • Stavtrupvej 34
8260 Viby J • Tlf. 86 28 35 55

Tekst: FOA Århus

Foto: FOA Århus, Colourbox,
Niels Åge Skovbo, pressefotograf/Fokus
(portrætfoto side 2 og 10)

Næste blad

Deadline: torsdag 7. oktober 2010

Udgivelsesdato: fredag 5. november 2010

SEKTORERNES FAGGRUPPER

Kost- og servicesektoren:

husassistenter daginstitutioner, husassistenter højskoler, husassistenter plejehjem, husassistenter statsinstitutioner, husassistenter sygehuse, kantineledere, opsynsassistenter, rengøringsledere, serviceassistenter, ung i huset

Pædagogisk Sektor:

pædagogmedhjælpere, dagplejere, dagplejepædagoger, legepladsansatte, omsorgsmedhjælpere, pædagogiske konsulenter

Social- og sundhedssektoren:

beskæftigelsesvejledere, handicaphjælpere, hjemmehjælpere, ledsagere, neurofysiologassistenter, plejere, plejehjemsassistenter, portørarbejdsledere, portører, serviceassistenter, social- og sundhedsassistenter, social- og sundheds-hjælpere, social- og sundhedsledere, sygehjælpere, tilsynsførende assistenter, værkstedsassistenter, mammografiassistenter

Teknik- og servicesektoren:

amtsbetjente, amtskolebetjente, amtspedellere, amtsvejtmænd, arbejdsledere, badeassistenter/tekniske servicemedarbejdere, biblioteks-, musikhus- og rådhusbetjente/tekniske servicemedarbejdere, brandberedskabspersonale, buschauffører, færgepersonale, havnebetjente, idrætsassistenter/tekniske servicemedarbejdere, plejehjemspedellere/tekniske servicemedarbejdere, skolebetjente/tekniske serviceledere

Plejeskandalen

ramte social- og sundhedsansatte.



4

Vold på arbejdet



Flere FOA-faggrupper er i kontakt med politiet, fordi de bliver udsat for vold, når de arbejder.

6

Hyperstress



”Danskerne er verdenskendte for at overdrive deres velbefindende. De er så glade og lykkelige og trives så godt. Men det stemmer rigtig dårligt overens med, at vi er tæt på at have verdensrekord i medicinering af depression.”

– psykolog Einar Baldursson i ugebrevet A4, 9/8 2010.

Mød Einar Baldursson i FOA 21. september
Læs om dette og andre arrangementer på side 13, 14 og 15.



Einar Baldursson

Plejeskandalen

ramte social- og sundhedsansatte



Sommerens skandalehistorier om det københavnske plejehjem Håndværkerhavens hjemmepleje indeholdt ingen beskrivelser af ældre, som lå i deres eget skidt eller på anden måde blev udsat for grove svigt. I den forstand var TV2's afsløringer uden ofre. Skandalehistorierne ramte imidlertid social- og sundhedspersonale over hele landet. Et helt fag blev trukket gennem sølet, og ansatte i landets ældrepleje blev udsat for chikane, når de for eksempel købte ind for ældre borgere. FOA Århus' formand Kirsten Normann Andersen giver her sin vurdering af plejeskandalen.

TV2's historier handlede om, at nogle ansatte i Håndværkerhavens hjemmepleje brugte noget af deres arbejdstid på private gøremål.

- Det er selvfølgelig ikke i orden, hvis folk køber ind privat eller tager hjem i stedet for at hjælpe de ældre, fastslår Kirsten Normann Andersen.

Hun mener imidlertid ikke, at forargelsen over nogle enkeltpersoner eller mistænkeliggørelsen af en faggruppe rækker langt, hvis den slags skal undgås fremover.

- Så må vi se på, hvad der kan skabe sådan en dårlig arbejdskultur. Ikke for at undskylde de ansatte, men for at forklare hvordan det kunne ske, siger hun.

Kirsten Normann Andersen mener, at den såkaldte frit-valgs-ordning er ondets rod, fordi den kan afstumpe social- og sundhedspersonalet.

Ordningen betyder, at den ældre kan vælge om kommunen eller et privat firma skal stå for hjælpen. Derfor skal hjælpen opdeles i enkelte ydelser, som de ældre skal visiteres til, for eksempel påsætning af støttestrømpe eller et bad. Og da kommunerne skal kunne afregne ydelserne, så regnestykket bliver ens for alle, så skal de også sætte tid på, hvor lang tid det tager at udføre de forskellige ydelser.

- Social- og sundhedspersonalet oplever hver eneste dag, at deres arbejde ikke længere handler om at hjælpe ældre men om at udføre bestemte ydelser på en bestemt tid. Det er egentlig imponerende, at langt de fleste ansatte i ældreplejen har bevaret deres menneskelighed og faglighed, når systemet vil

reducere deres indsats til samlebåndsarbejde, siger Kirsten Normann Andersen.

Hun peger på, at selv de mest hårdtarbejdende og etisk bevidste medarbejdere kan blive tvunget til at manipulere med, hvor meget hjælp og hvor mange minutter den enkelte ældre får. Hvis en ældre får et nyt problem skal vedkommende nemlig først visiteres til den ekstra hjælp, inden social- og sundhedspersonalet kan levere den. Etisk bevidst personale vil selvfølgelig levere hjælpen alligevel, hvis de oplever, at problemet er påtrængende. Men det vil så betyde, at denne ældre har fået for meget tid, som kun kan tages fra en anden ældre.

Langt de fleste steder har besparelser nemlig gjort, at der er for lidt personale til for mange opgaver. Social- og sundhedspersonalet har da også lov at udføre de enkelte ydelser hurtigere, end de bliver afregnet til. Der er tale om gennemsnitstal, som skal bruges til afregning, mens den enkelte ældre typisk bliver visiteret til et antal ydelser og ikke et antal minutter.

For lidt at lave

En helt ny situation opstår selvfølgelig, hvis der er for lidt at lave i en hjemmepleje. Og meget tyder på, at Håndværkerhavens Hjemmepleje fik for få kunder, da ledelsen valgte at udvide med aftenpleje. Jyllands-Posten har således fortalt, hvordan ansatte oplevede, at deres vagter ikke var fyldt ud.

- Og det er helt atypisk. Normalt er problemet omvendt, at social- og sundhedsperso-

nalet har problemer med at nå alle opgaver, siger Kirsten Normann Andersen.

Hun peger på, at såkaldte fyraftensakkorder er normale i fag, hvor de ansatte skal nå et vist antal ydelser i løbet af en arbejdsdag, eksempelvis blandt skraldemænd. Og derfor kunne der måske også blandt nogle af Håndværkerhavens ansatte opstå en kultur, der sagde, at når alle ældre på listen havde fået deres ydelser, så kunne man tage hjem eller lave noget privat.

- Og det paradoksale er, at hvis personalet i stedet havde brugt tiden til at give de ældre ekstra hjælp, så havde det også været forkert. Så havde de bedraget deres arbejdsgiver og den betalende kommune, fordi de ældre fik mere hjælp, end de var visiteret til, forklarer Kirsten Normann Andersen.

Derfor var den korrekte adfærd at sætte sig på hjemmeplejens kontor, kigge ud i luften og notere dette på den håndholdte computer, PDA'en. I følge Jyllands-Posten stod der da også en massagestol på kontoret.

Tvivlsom journalistik

Siden julis afsløringer har det vist sig, at TV2's journalistik på flere punkter er tvivlsom. En ansat er således blevet frikendt af sine arbejdsgivere, fordi hun godt nok kørte hjem, men det var fordi hun var bange for en forfølgende bil, der viste sig at indeholde TV2's journalister. Hjemme fra ringede hun til sin chef og fortalte om forfølgelsen, og da hun senere konfronterede de mystiske bilmister, løj de og sagde, at optagelserne skulle



bruges til en polterabend. Forløbet betyder, at pressenævnet nu behandler en klage, som FOA har indgivet over TV2.

TV-stationen vil heller ikke fortælle, hvor de forskellige medarbejdere er fotograferet, og det gør det svært for de pågældende at forsvare sig, hvis også de har gode grunde til deres adfærd.

TV2 har også forsøgt at gøre historien stør-

re og landsdækkende på et tyndt grundlag. Således blev en lang række udokumenterede mails brugt som bevis på, at der er store problemer med hjemmeplejen overalt.

Endelig har det vist sig, at Håndværkerhaven længe har været præget af et dårligt psykisk arbejdsmiljø, hvor flere personalegrupper har følt sig mobbet af hinanden. Når stationen så bruger en person fra den ene gruppe som muldvarp, så løber stationen en risiko for, at dens journalistik bliver partisk, fordi muldvarpen måske særligt retter kamerateget mod personer, hun ikke kan lide.

- Meget tyder på, at TV2's journalistik ikke har været helt fin i kanten. Men samtidig tyder meget også på, at ikke alle medarbejdere i Håndværkerhavens ældrepleje har handlet korrekt. Og derfor er vi nødt til at diskutere, hvordan disse fejl kunne ske, siger Kirsten Normann Andersen.

Hun mener også, at mistænkeliggørelsen af alt social- og sundhedspersonale må stoppe nu.

- TV2's historier betød et stort fokus på hjemmeplejen over hele landet, så hvis der havde været flere store skandaler, så var de nok kommet frem. Nu må hetzen stoppe mod det store flertal, som omhyggeligt passer deres arbejde, selv om frit-valgs-systemet hele tiden forsøger at presse social- og sundhedspersonalet, så de springer over hvor gærdet er lavest, siger hun.

Læs også artiklen side 11:
Politik og moral.



Vold på arbejdet

Flere FOA-faggrupper er i kontakt med politiet, fordi de bliver udsat for vold, når de arbejder. Her fortæller de psykiatri-ansatte, billetkontrollørernes og brandfolkenes tillidsfolk om, hvad de bliver udsat for, og hvordan de håndterer volden.

På Psykiatrisk Hospital i Risskov bliver de

ansatte FOA-medlemmer ofte udsat for vold. Deres fællestillidsrepræsentant Bent Lykke Sørensen fortæller, at det sker flere gange om ugen. Volden kan være

alt fra slag, spark og bid til egentlig overfald, hvor ansatte får regulære tærsk.

- Det som udløser volden er typisk, når vi bruger en eller anden form for tvang, siger han.

Det kan for eksempel være, at patienten gerne vil forlade hospitalet, men ikke får lov. Bent Lykke Sørensen vurderer, at der er blevet langt flere voldelige episoder på det psykiatriske hospital, og at volden samtidig er blevet grovere.

- Der er blevet flere svært personlighedsforstyrrede, det der i gamle dage hed psykopater, og også flere misbrugere. Det skaber mere og grovere vold, siger han.

Samtidig er holdningen til vold i samfundet generelt ændret. Vi accepterer mindre vold end tidligere, og den tendens påvirker også

de ansatte på Psykiatrisk Hospital, der heller ikke vil udsættes for vold på deres arbejde.

Bent Lykke Sørensen mener også, at den ændrede patient-sammensætning

*Bent Lykke Sørensen
fællestillidsrepræsentant
Psykiatrisk Hospital i Risskov*

har betydning. Tidligere vidste de fleste patienter ikke rigtig, hvad de gjorde, når de var voldelige, men det ved de faktisk godt i dag, og så virker volden mere uacceptabel.

Efter en voldsepisode beskriver enten

voldsofferet selv eller kollegaer hændelsesforløbet. Ofte er offeret så chokeret, at det er kollegaer, som laver beskrivelsen.

Det er afdelingsledelserne på hospitalet, der anmelder volden til politiet. Voldsofferet har dog stor indflydelse på, om volden skal anmeldes.

- Nogle ønsker ikke at anmelde, og det er typisk, fordi de er bange for represalier, fortæller Bent Lykke Sørensen. Årsagen er, at under en retssag bliver deres navn og adresse nævnt. Volden kan dog være så grov, at en afdelingsledelse beslutter sig for at anmelde den, selvom voldsofferet ikke ønsker det.

Skærpet voldspolitik

Fællestillidsrepræsentanten mener, at hospitalets ledelse har skærpet politikken over for volden. Politiet og ledelsen har således oplyst om, hvad der kan anmeldes, hvad en anmeldelse kan indeholde, og hvilke lovparagraffer en voldsmand typisk overtræder, så der kommer flere og bedre anmeldelser. Og her gør de daglige sikkerhedsledere en stor indsats.

Bent Lykke Sørensen mener, at politiet i de sidste halvandet år har ændret praksis, så de nu i højere grad også tager de mindre grove episoder alvorligt.

- Tidligere mente nogle nok, at en spytklat, en lussing eller en trussel nærmest var en del af vores arbejde, men nu bliver det taget mere alvorligt. Politifolkene vil jo heller ikke selv finde sig i den slags, siger han.

Bent Lykke Sørensen har et klar bud på, hvordan der kan blive mindre vold på Psykiatrisk Hospital:

- Der skal være mere personale. Det betyder rigtig meget, om man på en afdeling er fire eller seks på vagt, når det handler om at bakke hinanden op og tage truende situationer i opløbet, inden de udvikler sig til vold, siger han.

Fællestillidsrepræsentanten mener, at hospitalets ledelse har et stort ønske om at mindske volden, men at de samtidig er presset af en dårlig økonomi.

Han synes, at FOA-medlemmerne har fået god hjælp fra FOA Århus, når de har været udsat for vold.

- Der er gjort et stort arbejde med de arbejdsskadesager, som ofte er et resultat af volden, siger Bent Lykke Sørensen.





Truer billetkontrollører

For billetkontrollørerne i Århus Sporvejes busser kan volden opstå på flere måder.

- Det kan være passagerer uden billet, som reagerer aggressivt og langer ud efter os, når vi skal have oplysninger om deres identitet. Men det kan også være andre passagerer, der føler sympati for en person uden billet, og så kan man hurtigt stå over for en stor truende flok, hvorfra der pludselig kommer et skub eller et slag, fortæller billetkontrollørernes tillidsmand Anders Brogaard.

Han forklarer, at i den slags situationer er kontrollørens eneste mulighed at aktivere den overfaldsalarmer, som alle kontrollører bærer på sig.

Vold kan også ske, når personer uden billet forsøger at komme ud af bussen, når kontrollørerne er på vej ind.

- Det er flere gange sket, at kontrollører er blevet væltet omkuld, fordi passagerer er styrtet ud af bussen, siger Anders Brogaard.

Når billetkontrollørerne har aktiveret overfaldsalarmerne, får politiet øjeblikkeligt besked.

- Og jeg synes de er gode til at komme hurtigt, vurderer tillidsmanden, som også mener, at politifolkene optræder meget professionelt, når de er fremme og taler med kontrollørerne om, hvad der er sket.

Det er på baggrund af den rapport, politifolkene så skriver, at politiet rejser sager mod passagerer, der overfalder kontrollørerne.

Stenkast mod brandfolk

Brandfolkene hos Århus Brandvæsen er en anden FOA-gruppe, som kan blive udsat for vold, når de er på arbejde. Her er der tale om

stenkast, der rammer udrykningskøretøjerne, når brandvæsen rykker ud til brande. Og det sker typisk i de vestlige bydele.

- Heldigvis er ingen endnu blevet ramt personligt, fortæller brandfolkernes tillidsrepræsentant Mogens Jensen.

På et tidspunkt blev problemet med stenkast så stort, at indsatslederne for politi og brandvæsen

aftalte en helt ny procedure, som nu gælder, når brandvæsen bliver tilkaldt til de vestlige bydele.

Nu rykker politiet først ind og rekognoscerer, inden brandvæsen kører til brandstedet. Og hvis udrykningskøretøjerne er fremme før politiet, venter de i aftalte opmarchområder, indtil politiet har undersøgt forholdene.

- Politiet er gode til at læse den slags situationer og vurdere, om der er optræk til uro, siger Mogens Jensen.

Han vurderer, at de nye procedurer har været med til at forbedre situationen. Der har således ikke i et halvt års tid været alvorlige episoder med stenkast. Han mener dog også, det kan have betydning, at boligforeningerne er begyndt at smide brandstiftere og deres familier ud af deres lejligheder.

Mogens Jensen synes, at han og kollegerne har fået god faglig vejledning, når de var udsat for stenkast.

- Vi har fået oplysninger om i hvilke situationer, vi skulle stå til rådighed, og hvornår det blev så broget, at vi havde lov at sige fra, fortæller han.

Mogens Jensen har ét godt råd til FOA-

” Vær opmærksom! Hold øje med omgivelserne og prøv at fornemme, om der er optræk til uro. ”

*Mogens Jensen
tillidsrepræsentant
Århus Brandvæsen*

medlemmer, som arbejder på en arbejdsplads, hvor de risikerer at blive udsat for vold:

- Vær opmærksom!

Hold øje med omgivelserne og prøv at fornemme, om der er optræk til uro, siger han.



Sundhedsforsikringer taber pusten



Antallet af sundhedsforsikringer vokser ikke længere eksplosivt. Priserne er steget, og en aftale mellem arbejdsgivere og fagforeninger sætter en foreløbig stopper for udbredelse af forsikringerne på det offentlige område. Samtidig betyder flere arbejdsløse også færre arbejdsgiverbetalte forsikringer.

1.7 millioner danskere har en privat sundhedsforsikring. 900.000 af dem er forsikrede via arbejdspladsen, mens 800.000 selv betaler for forsikringen. Det fremgik af en undersøgelse, som professor i sundhedsøkonomi, Kjeld Møller Pedersen, lavede for uge-brevet MandagMorgen, september 2009.

Forsikringerne er skævt fordelte. Kun de, der får forsikringen betalt af deres arbejdsgiver, kan trække den fra i skat. Desuden er det først og fremmest de privatansatte, der har en forsikring. Faktisk har kun hver 10. medlem af FOA, Danmarks Lærerforening og BUPL en privat sundhedsforsikring.

Ifølge brancheforeningen Forsikring & Pension faldt det samlede antal sundhedsforsikringer en anelse i 2009. Faldet skyldtes først og fremmest et fald i beskæftigelsen – og dermed i det antal medarbejdere, der er omfattet af arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer. (Kilde: TV2 Nyhederne 21. juni 2010.)

Sundhedsforsikringer bliver dyrere

Ifølge forsikringsselskabet Danica gør hver femte nu brug af sin sundhedsforsikring, og andelen stiger fortsat. Derfor er forsikringsbranchens udgifter til sundhedsforsikringer mere end femdoblet de senere år og er nu oppe på næsten 1,5 mia. kr. – eller ca. 1 pct. af de godt 140 mia. kr., som den offentlige sundhedssektor koster.

Denne udvikling har fået prisen på en sundhedsforsikring til at stige. Mange selskaber hævdede præmierne sidste år med ca. 25 pct., og yderligere forhøjelser er i vente.

Langt de fleste af erstatningerne dækkede hospitalsoperationer. Ca. en tredjedel gik til at dække behandling hos psykologer og fysioterapeuter. (Kilde: TV2 Nyhederne 3. og 21. juni 2010.)

Foreløbigt stop for sundhedsforsikringer i kommuner og regioner

Tidligere på året indgik de kommunale og regionale arbejdsgivere en aftale med en række faglige organisationer bl.a. FOA, som sætter et foreløbigt stop for udbredelsen af sundhedsforsikringer i kommuner og regioner. Aftalen forhindrer nemlig indgåelse af bruttolønordninger, som giver medarbejderne "en fortrinsadgang til offentlige ydelser eller tilsvarende ydelser udbudt af private udbydere", altså fx en hospitalsbehandling.

Aftalen omfatter alene sundhedsforsikringer betalt via bruttolønordninger. Frem til 2009 havde seks ud af landets 98 kommuner benyttet sig af denne mulighed. Disse aftaler

skal nu bringes til ophør. Aftalen omfatter imidlertid ikke de rene arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer. Disse er meget dyre for de offentlige arbejdsgivere, som jo ikke betaler skat og derfor heller ikke kan benytte sig af fradraget. Så vidt vides har da også kun en enkelt kommune, nemlig Fredensborg, hidtil benyttet sig af en ren arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring.

Fakta om sundhedsforsikringer

Den offentlige debat om sundhedsforsikringer i Danmark har mest handlet om de forsikringer, som dækker en række behov, der i forvejen er dækket af det offentlige sundhedssystem – fx undersøgelse, behandling og hospitalsoperation i forbindelse med sygdom.

Forsikringerne kan enten være arbejdsgiverbetalte, betalt via bruttolønordninger eller individuelt betalt af forsikringstageren privat.

Den første slags betales 100 procent af arbejdsgiveren, som kan trække udgiften fra i skat – på linje med løn og andre driftsudgifter. Lønmodtageren beskattes – under visse forudsætninger – ikke af værdien af hverken forsikring eller behandling.

Ved en bruttolønordning trækkes forsikringspræmien fra lønmodtagerens bruttoindkomst (dvs. indkomst før skat). Fradragets værdi afhænger af den personlige indkomst. Jo højere løn, desto højere fradrag.

De individuelt betalte forsikringer kan ikke trækkes fra i skat.

Pro & Contra

Argumenter for og imod sundhedsforsikringer

Emne	For	Imod
Aflastning af det offentlige	En person, der behandles på et privathospital betalt af en sundhedsforsikring, sparer en skattefinansieret behandling på et offentligt hospital.	Sundhedsforsikringerne har bidraget til en generel meraktivitet i sundhedsvæsenet, men der har næppe været tale om en egentlig aflastning af det offentlige sygehusvæsen. Det er nemlig andre ydelser, der tilbydes på private hospitalet med sundhedsforsikring, og der er formodentlig også sket en ændring i indikationerne for behandling både i det private og offentlige sundhedsvæsen, således at der nu enten tilbydes behandling tidligere eller til nye grupper end før aktivitetsudvidelsen.
A- og B-hold	Personer med en sundhedsforsikring har stort set samme karakteristika som de privatansatte generelt. Der er således ikke et sundhedsmæssigt A- og B-hold blandt de privatansatte.	Udbredelsen af private sundhedsforsikringer er relativt lige, men har stadig social slagside, idet andelen af forsikrede er stigende med uddannelsesniveau og årsindtægt. Dertil kommer, at personer uden for arbejdsmarkedet - pensionister, arbejdsløse og udstøtte – slet ikke er omfattet af en privat sundhedsforsikring.
Forsikring og job	Syge med sundhedsforsikringer kommer hurtigere i job.	Ventelistegarantien på en måned gør, at adgangen til behandling i Danmark generelt er relativt let, og det kan diskuteres, hvor stor en fordel det reelt er at have en sundhedsforsikring.
	Kilde: <i>Forsikring & Pension</i>	Kilde: <i>'Private sundhedsforsikringer' – notat udarbejdet af Dansk Sundhedsinstitut for LO</i>

En trussel mod den fælles velfærd

De fradragsberettigede sundhedsforsikringer truer den fælles velfærd, øger uligheden og skævrider sundhedssektoren, mener formand for FOA Århus, Kirsten Normann Andersen.

- De fradragsberettigede sundhedsforsikringer betyder færre skatte kroner i statskassen. Det betyder færre penge til velfærden, til børnehaver og skoler, plejehjem og offentlig transport, siger Kirsten Normann Andersen.

Hun peger også på, at forsikringerne er til for at reparere arbejdskraft, ikke helbrede mennesker. Man skal nemlig være i et ansættelsesforhold, før man kan blive omfattet af en fradragsberettiget sundhedsforsikring.

- De ledige, de syge, børnene og pensionisterne er ikke omfattet eller må selv betale forsikringens fulde beløb - uden fradragsret. Et offentligt og solidarisk sundhedsvæsen tager derimod sigte på at helbrede alle borgere - uanset deres stilling på arbejdsmarkedet, påpeger hun.

Endelig fører forsikringerne til en skævvridning i sundhedssektoren, mener hun:

- Stor behandlingskapacitet og pres fra forsikringstagerne - de ansatte og deres arbejdsgivere - fører til en stigning af behandlinger og operationer på bestemte områder. Markedsmekanismerne, udbud og efterspørgsel, overskygger dermed den faglige og behovsorienterede prioritering.

"Vi kan konkludere, at skattefradraget har været den drivende kraft i sundhedsforsikringernes udbredelse. Vi kan ikke bekræfte, at de har haft en aflastning af den offentlige sygehussektor ...

Udbredelsen af private sundhedsforsikringer kan ikke spores til ventetiderne til behandling ...

Generelt kan markedsgørelsens meraktivitet faktisk ikke entydigt aflæses i form af kortere ventelister."

- 'Privat/offentligt samspil i sundhedsvæsenet', Dansk Sundhedsinstitut, april 2009.



Politik og moral

”Som fagforening har vi pligt til at gå i kødet på den samfundsudvikling, der har ofret solidariteten og styrket egoismen. Og som har fremmet en generel tilstand af mistillid, hvor alle tror, at alle snyder.” Afdelingsformand Kirsten Norman Andersen kommenterer her sommerens intense mediedækning af snyd i alle hjørner af samfundet og mistanke om ringe moral hos førende politikere.



Af Kirsten Norman Andersen
afdelingsformand

Egentlig havde jeg tænkt mig at gå lige til biddet i denne første af flere artikler om regeringens ’genopretningsplan’, de kommende kommunale budgetter og det forestående valg.

Men med sommerens intense mediedækning af snyd i alle hjørner af det danske samfund – som FOA desværre ikke er gået fri af – og en klæbende mistanke om ringe moral hos førende politikere bl.a. Helle Thorning Schmidt – ja, så finder jeg det nødvendigt at gå en lille omvej og kommentere på denne meget uheldige tendens i dansk politik.

Det gør jeg, fordi de aktuelle anklager mod den socialdemokratiske partiformand skygger for samfundets reelle politiske

og økonomiske problemer. Og jeg er bange for, at skyggen bliver så lang, at den rækker ind over de kommende nedskæringer i kommunerne og den meget afgørende debat om næste års finanslov.

Jeg gør det også, fordi TV2’s afsløringer af snyd et sted i hjemmeplejen i København, har sat en meget stor del af FOA’s medlemmer under pres og mistænkeliggjort en hel faggruppe i offentlighedens øjne – uanset om TV2 har hold i billetterne eller ej.

”Anklagerne mod Helle Thorning Schmidt skygger for samfundets reelle politiske og økonomiske problemer.”

Manglende tillid

Det er næsten trivielt endnu engang at skulle sige, at ansatte i det offentlige ikke skal snyde hverken deres arbejdsgiver eller borgerne. Det er der i øvrigt heller ingen andre, der skal. Ligeså trivielt forekommer det at skulle lægge afstand til politikere, der udviser en tvivlsom moral – eller i hvert fald gennem deres konkrete handlinger giver medierne anledning til at køre sager op og befolkningen grund til at tvivle på deres almindelige anstændighed.

Men for mig at se er problemet ikke, at medierne graver i uregelmæssigheder i vores samfund – selv om jeg ikke bryder mig om alle deres metoder. Problemet er snarere, at borgernes tillid til hinanden er blevet mindre. Og at vælgernes tillid til politikerne kan ligge på et meget lille sted. Ellers kunne det heller ikke betale sig for medierne at bruge så mange kræfter på at grave enkeltsager frem.

Men rundt omkring på redaktionerne ved man, at enhver afsløring betaler sig og bliver mødt af stor interesse, fordi den almindelige opfattelse efterhånden er, at ”der nok er noget om snakken”. Mediernes afsløringer bekræfter os i vores egen oplevelse af, at vi lever under en eller anden ’belejringstilstand’, og at vi kan blive snydt af hvem som helst, når som helst og hvor som helst.

På samme måde har vi – vælgere og borgere – hverken den store tillid til ’det politiske system’ eller til politikerne. Vi forventer os ikke meget af systemet, og vi tager det næsten for givet, at politikerne ikke holder, hvad de lover; eller handler i ansvarlighed over for de mange borgere, der har valgt dem. Der er altid en god undskyldning eller forklaring, og ofte sidder vi tilbage med opfattelsen af ikke at have fået den fulde sandhed fortalt.

Der skal være grobund

Hvis – eller når – sådanne oplevelser af manglende tillid bliver tilstrækkelig mange og omfattende, sætter de sig igennem som en generel tendens i hele samfundet. Det bliver helt i orden at jage alle kontanthjælpsmodtagere for at fange dem i at snyde systemet. Jyllands-Posten har oven i købet kørt en kampagne mod snyd. Det ville ikke forekomme, hvis det ikke gav flere læsere. De fleste af os er også overbeviste om, at banker, forsikringselskaber mv. ikke fortæller os, hvad vi har behov for at vide. Kan vi nu stole på, at lærere og pædagoger faktisk lever op til måltallene og ikke snyder på vægten?

Og sådan kunne jeg blive ved. Men sagt meget kort: Det er som om hele samfundet er gennemsyret af en tilstand, der meget minder om den situation, hvor man skal købe en brugt bil.



Selvfølge gik medierne også efter de hurtige og lette historier. Men det er kun en del af forklaringen. Der skal også være en grobund. Der skal være læsere eller seere, der synes, at afsløringerne er relevante; historierne skal have en vis forbindelse til virkeligheden. Det har de også – men kun til en meget lille del af den.

For medierne går nemlig sjældent tæt på

”Borgernes tillid til hinanden er blevet mindre. Og vælgernes tillid til politikerne kan ligge på et meget lille sted.”

årsagerne til den omfattende snyd og flosse moral. Og de stiller ikke spørgsmålene: Hvorfor snydes der mere i dag end tidligere? Og hvorfor vælter det ind med politiske personsager – både herhjemme og i de andre europæiske lande? De er jo ikke mediernes opfindelse.

Kulmination på års udvikling

Men er det ikke bare de forskellige politiske fløje, der forsøger at hænge hinanden ud? Tidligere blev statsministeren hårdt ramt af den såkaldte ’bilagssag’. Og siden blev det så Helle Thorningsskovs tur.

Det er rigtig nok ikke ualmindeligt, at der bliver flere politiske personsager, når samfundet er i krise. Men det er langt fra hele forklaringen. Det er nemlig kun muligt for medierne at slå isolerede ordensbrud så stort op, fordi der i forvejen er grobund for det. Fordi snyd og flosset politisk moral spiller en større rolle i dag end tidligere.

Og så er jeg fremme ved mine to pointer med denne artikel.

For det første: Hvad vi oplever for tiden er kulminationen på flere års samfundsudvikling. En udvikling hvor personlig vinding og lige gyldighed og ansvarsfrihed over for fællesskabet er blevet belønnet. Og hvor almindelig mådehold og solidarisk indstilling til

samfundslivet er blevet kaldt ”gammeldags” og ”en bremse for udviklingen og væksten”.

Det liberale samfund

Almindelige mennesker er blevet rost for at sætte sig i gæld. Enhver klage over et eller andet er blevet hevet frem, hvis den kunne bruges til at så mistillid til det offentlige system. Og alle er blevet fritaget for et ansvar for, at det fælles overhovedet kan fungere.

Denne bestemte tendens – også kaldet det liberale samfund – førte som bekendt til den finans- og samfundskrise, som vi befinder os midt i. Og nu slår den igennem overalt, og alle har noget på hinanden – ikke mindst på de svageste grupper i samfundet!

For det andet: Selvfølgelig skal fagforeningerne bekæmpe regeringens ’genopretningsplan’ og forringelserne af almindelige lønmodtagers leveforhold. Selvfølgelig skal vi bekæmpe nulvæksten i det offentlige og konsekvenserne for både de ansatte og borgerne. Og selvfølgelig skal fagforeningerne engagere sig i valgkampen for et politisk alternativ til VK-regeringen, selv om oddset nu er ringere end for blot et par måneder siden.

Men hvis vi ikke skal drukne i enkeltsager og sager om flosset moral i det politiske system, har vi som fagforeninger både en forpligtelse til og en interesse i også at gå i kødet på

den politiske ideologi og den samfundsudvikling, der har ofret solidariteten og styrket egoismen. Og som har fremmet en generel tilstand af mistillid, hvor alle tror, at alle snyder. Og hvor det politiske system har lukket sig om sig selv og kun åbnes op, når en eller anden kendt politiker dummer sig og skaber en god historie – berettiget eller uberettiget.



Nye muligheder i en krisetid



Her er 'Guldholdet', som lærerne kaldte de fem nyuddannede hospitalsserviceassistenter, Martin Gade Larsen, Sisse Lind, Tine Vestergård Andersen, Anette Rosenkilde Petersen og Henrik Aaskov Jepsen. Selv kaldte de sig bare 'snakkesaglige og nysgerrige'.

Måske er uddannelsen som hospitalsserviceassistent noget for et familiemedlem, en ven eller bekendt? Måske noget for din mand?

Arbejdsløsheden stiger. Selv mange års erfaring og branchekendskab er ofte ikke nok til at bevare jobbet eller erhverve sig et nyt.

- Mange begynder derfor at tænke i helt nye baner og måske forfølge nogle ideer, som de aldrig har fået gjort noget ved, siger Ulla Warming, formand for Kost- og servicesektoren i FOA Århus og fortsætter:

- Man kan have arbejdet som ufaglært industriarbejder eller faglært håndværker og måske i flere år haft et ønske om at skifte spor og kombinere praktisk arbejde med arbejdet med mennesker.

Og for netop disse mennesker - arbejdsløse eller beskæftigede - peger hun på muligheden som hospitalsserviceassistent:

- Her har du både et praktisk arbejde og fokus på mennesker, påpeger hun.

Fra svejser til serviceassistent

Og noget lignende udtrykkes også af fem nyudklækkede hospitalsserviceassistenter, der som det allerførste hold efter den ny bekendtgørelse færdiggjorde deres 2-årige uddannelse her i sommer fra Aarhus Tech (tidligere Aarhus tekniske Skole).

To kom direkte fra et andet job, en fra et vikarbureau og to fra arbejdsløshed. Aldersspredningen gik fra 29 til 51 år, og alle havde

derfor tidligere erhvervs erfaring som fx førstedame i butik, sælger, svejser, postbud eller pædagogmedhjælper.

Alle fem har fået arbejde efter uddannelsen. Og eleverne mener, at de fremover kan bruge nogle af erfaringerne fra deres hidtidige job. Ikke mindst det at være serviceminded og lidt af en blæksprutte kan bruges i det ny job som hospitalsserviceassistent, hvor man kan veksle mellem forskellige opgaver som rengøring, transport og assistance til patienter, medvirken ved genoptræning, anretning af mad og drikke m.v.

Tid til fordybelse

Uddannelsen til serviceassistent kan tages som en 1-årig eller 2-årig uddannelse. Men for at tage den 1-årige uddannelse skal man have mindst to års relevant erhvervs erfaring. Alle, der har 9 års skolegang, kan derimod søge ind på den 2-årige uddannelse med veksling mellem skole- og praktikperioder.

De fem elever har været glade for de to år. De føler, at de har haft mulighed for at fordybe sig og for at kunne tage ét emne af gangen. Og de er også glade for, at der under grundforløbet var tid til lidt ekstra undervisning for de, der måske havde brug for at få forbedret fx danskundskaberne.

Evnen til refleksion

Lærer på Aarhus Tech Marianne Lykke Laustsen, som har fulgt holdet hele vejen, er enig i, at det 2-årige forløb giver en god mulighed for en læringsproces, hvor eleverne kan opnå så megen indsigt, at de ikke alene ved hvordan men også hvorfor, de skal handle på

en bestemt måde. De kan selvstændigt vurdere en opgave, planlægge, udføre og evaluere den.

- Evnen til refleksion kom meget konkret til udtryk under en eksamen. Eleven bad ganske enkelt om en kort tænkepause, fordi hun ville genoverveje sin egen plan. Det gjorde hun så og kunne bagefter gøre rede for, hvorfor hun havde gjort det. Det kræver faglig og personlig styrke, fortæller Marianne Lykke Laustsen.

Opfordring til overvejelse

Sektorformand Ulla Warming erkender, at langt de fleste serviceassistenter på hospitalerne har taget den 1-årige uddannelse. Og ifølge en FOA-rapport fra 2008 har kun 23 procent taget den 2-årige uddannelse.

Hun advarer dog imod at lukke øjnene for de 2-årige elever, og opfordrer hospitalerne til også at tage disse:

- Hvorfor ikke benytte denne mulighed lidt mere? På den måde får vi både givet nogle mennesker en mulighed for en ny uddannelse, og vi sikrer samtidigt, at vi får endnu flere kvalificerede medarbejdere ind på hospitalerne. Opfordringen er hermed givet videre.

Læs mere om muligheden for en uddannelse som hospitalsserviceassistent:

www.foa.dk

www.aarhustech.dk

- Aarhus Tech (tidligere teknisk skole)

www.ug.dk - Undervisningsministeriets Uddannelsesguide

Arrangementer

Klubben for Dagplejere

Generalforsamling

Mandag 8. november 2010 kl. 19.00

FOA's kantine Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Der vil være spising fra 18.00-19.00 samme sted.

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning ved Bente Malmberg
4. Fremlæggelse af regnskab ved Helle Nørregård Nielsen
5. Indkomne forslag
6. Lovændringer
7. Valg:
 - a. Valg af næstformand, Annett Fjeldborg, modtager genvalg,
 - b. Valg af kasserer, Helle Nørregård Nielsen, modtager genvalg
 - c. Valg af 1 bestyrelsesmedlem, Trine Ølgaard Jensen, modtager genvalg
 - d. Valg af 2 suppleanter til bestyrelsen,
 1. suppl. Jannie Nielsen, modtager genvalg.
 2. suppl. Lisbeth Larsen, modtager genvalg
 - e. Valg af 1 bilagskontrollant, Anett Gravballe, modtager genvalg.
 - f. Valg af 2 bilagskontrollantsuppleanter,
 1. suppl. Henny Hentze, modtager genvalg
 2. suppl. Berith Søborg, modtager genvalg,
8. Valg til sektorbestyrelsen, til indstilling på sektorgeneralforsamlingen 2011:
 - a. Valg af 1 bestyrelsesmedlem, Bente Malmberg, modtager genvalg
 - b. Valg af 1 bestyrelsesmedlem, Annett Fjeldborg, modtager ikke genvalg
 - c. Valg af 1 bestyrelsesmedlem, Helle Nørregaard Nielsen, modtager genvalg
 - d. Valg af 1 bestyrelsesmedlem, Trine Ølgaard Jensen, modtager genvalg
 - e. Valg af 1 suppl. til bestyrelsen, Dorthe Duvald, modtager genvalg
9. Kontingentfastsættelse
10. Eventuelt

Forslag til behandling på generalforsamlingen skal ifølge lovene indsendes skriftligt senest 8 dage før generalforsamlingen (1. november 2010) til Klubben for Dagplejere, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J. Forslag til kandidater til valg på generalforsamlingen skal ifølge lovene indsendes skriftligt senest 14 dage før generalforsamlingen (25. oktober 2010) til Klubben for Dagplejere, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Klubbens regnskab kan afhentes i klubben 1 uge før generalforsamlingen.

Tilmelding

- senest 4. november 2010 på tlf. 46 97 32 79 / 46 97 32 20 på grund af traktementet (2 stk smørrebrød + øl /vand).

Klubben for Dagplejere
Bente Malmberg



Smerteobservationer af mennesker med demens

Ved afdelingsoverlæge Bettina Husebø

Smerte er en ubehagelig sensorisk og emotionel oplevelse, som er forbundet med aktuel eller truende vævsbeskadigelse, eller som beskrives i vendinger svarende til en sådan beskadigelse.

Tid: Mandag 25. oktober kl. 9.00-12.00 ('formiddag') eller kl. 13.00-16.00 ('eftermiddag').

Sted: Festsalen, Psykiatrisk hospital, Skovagervej 2, 8240 Risskov

Tilmelding: Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben, FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J. Mærk kuverten: 25. oktober.
Tilmeldingsfrist: 15. oktober

SAMSØ: Smertebehandling

Anatomi og fysiologi. Udredning af årsager til smerter og behandling.

Ved overlæge Eva Ebbehøj

Tid: Tirsdag 5. oktober

Sted: Medborgerhuset Samsø

Tilmelding: Sendes til Social- og sundhedsassistentklubben, FOA Århus, Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J. Mærk kuverten: 5. oktober.
Tilmeldingsfrist: 27. september



Social- og sundheds-
assistentklubben



Sygehjælpernes
Brancheklub



Faggruppeklubben
Social og sundheds-
hjælpere og Hjemme-
hjælpere

Klubben for Dagplejere

Julehygge-tur til København for klubbens medlemmer

Klubben kører lørdag 27. november til København med mulighed for besøg i Tivoli.

Vi kører fra FOA kl. 7.00 og ankommer til København ca. kl. 11.00.

Vi kører retur kl. 21.00.

For turen (inkl. rundstykker og kaffe/te på udturen): kr. 150.

Ønskes der indgangsbillet til Tivoli: + kr. 80 (normalpris kr. 95).

Tilmelding senest 1. november

Max. 57 deltagere - ved flere tilmeldte trækkes der lod blandt disse.

Klubben for Dagplejere: Julehygge-tur

Tilmelding til København 27. november 2010

Navn: _____ cpr. _____ - _____

Adresse _____ tlf.nr. _____

Ønsker billet til Tivoli ja - nej

Venlig hilsen
Bente Malmberg



Arrangementer

På disse sider finder du en kort omtale af arrangementer, som finder sted i den nærmeste fremtid.

Du kan læse mere på afdelingens hjemmeside www.foa-aarhus.dk og i dit klubblad.

Århus afdeling

Hyperstress

– en ny og farlig form for stress, som rammer dig, hvis du kører i et opskruet gear alt for længe. Aftenen byder både på en overordnet forklaring og få små fif til, hvordan man bedre kan håndtere den pressede hverdag. En aften med indsigt og varme.

Oplæg ved Einar Baldursson – cand.psych., specialist i arbejds- og organisationspsykologi
Tid: Tirsdag 21. september 2010 kl. 19-ca. 21

Sted: FOA Århus.

Arr.nr.: A21

Tilmeldingsfrist: Onsdag 8. september



Jens Arentzen – skuespiller, instruktør og foredragsholder

Kommunikation i lyst og nød!
Jens Arentzen fortæller om kommunikationens mange ansigter – og giver et par fif til, hvad vi kan gøre, når kommunikation bliver til konflikt.

Tid: Onsdag 27. oktober 2010 kl. 19-21 (ca.)

Sted: FOA Århus

Arr.nr.: A20

Tilmeldingsfrist: mandag 11. oktober

IT-kurser

Sted: Alle IT-kurser holdes hos AOF Midt, Søren Frichs Vej 40C, 8230 Åbyhøj.

Tilmeldingsfrist: Senest 1 uge før kursusstart.

Trin 1

Kurset giver indblik i, hvordan man redigerer i en tekst, samt hvorledes man indsætter forskellige objekter (billeder m.v.).

Kursus over 4 dage: 20/9 og 21/9 2010 samt 27/9 og 28/9

2010 kl. 8.30-12.15

Arr.nr.: A43

Trin 2

Her gennemgås de mere tekniske dele af maskinen, så som stifinder, kontrolpanel samt skærmopsætning. Desuden vil vi kigge en del på regnearket og dets funktioner.

Enten

Kursus over 4 dage: 4/10 og 5/10 2010 samt 11/10 og

12/10 2010 Kl. 8.30-12.15

Arr.nr.: A44

eller

5 mandage aftener: 11/10 – 15/11 2010 kl. 18.45-21.45 (ingen undervisning i uge 42)

Arr.nr.: A45

PowerPoint

Kurset gennemgår opbygningen af forskellige former for fremvisning med brug af billeder, diagrammer etc.

Kursus over 4 dage: 25/10 og 26/10 2010 samt 1/11 og 2/11

2010 kl. 8.30-12.15.

Arr.nr.: A47

Efterlønnere og pensionister

Odder

FOA Efterløns- og pensionistklub

Klubdag

– *Orientering fra bestyrelsen og FOA Århus, afdelingsnæstformand Inge Jensen Pedersen kommer*

Tid: Torsdag 9. september kl. 14.00

Sted: Spektrum

Tilmelding: Senest 7. september til Rita Pedersen på tlf. 2369 6630.

Egmont Højskolen

– *Vi skal besøge Egmont Højskolen, hvor vi får rundvisning og kaffe. Vi kører selv derned.*

Tid: Torsdag 23. september kl. 14.00

Sted: Egmont Højskolen, Hou

Tilmelding: Senest 15. september til Rita Pedersen på tlf. 2369 6630.

International ældredag

Tid: Fredag 1. oktober kl. 13.00-15.00

Sted: Rådhuspladsen i Århus

Klubdag

– *Klubdag med sang og hygge*

Tid: Torsdag 7. oktober kl. 14.00

Sted: Spektrum

Tilmelding: Senest 5. oktober til Rita Pedersen på tlf. 2369 6630.

Besøg hos FOA Århus

– *Vi skal på besøg i vores afdeling og vi kører med tog fra Odder kl.*

12.04. Pris pr. person 43,00 kr.

Tid: Torsdag 28. oktober kl. 13.00

Sted: FOA Århus, Christians X's Vej 56-58, 8260 Viby J

Tilmelding: Senest 25. oktober til Rita Pedersen på tlf. 2369 6630.

Århus

FOA Efterløns- og Pensionistklub

Tilmelding til klubbens arrangementer skal ske til Birgit Østergaard på tlf. 86 11 50 86 eller mobil 20 42 93 63 – fra mandag til torsdag frem til kl. 19.00. Sidste frist er 8 dage før arrangementsdatoen.

Sted: Alle arrangementer holdes i Østergade 30, 1.

Hyggemøde

Tid: Tirsdag 7. september kl. 14.00

Busudflugt til Silkeborg

Tid: Tirsdag 14. september kl. 10.00

Underholdning

– *”Da Jens fik fjernsyn”*

v/Peter H. Thomsen

Tid: Tirsdag 21. september kl. 14.00

Bankospil

Tid: Tirsdag 5. oktober kl. 14.00

Modetøj

Tid: Tirsdag 19. oktober kl. 14.00

Hyggemøde

Tid: Tirsdag 2. november kl. 14.00

DKA Efterløns- og pensionistklub

Ved alle onsdagsarrangementer serveres kaffe og smørrebrød. Pris 30 kr.

Udflugt til Blomsterværkstedet i Over Viskum

– *Besøget starter med fortælling om kryddersnapsens historie og kultur samt fremstilling. Herefter frokost med to snaps og en øl/vand. Efterfølgende får vi kaffe med 1 stk. chokolade, hvorefter der er tid til at gå rundt på egen hånd.*

Pris: Medlemmer 75,00 kr. – ledsager 100,00 kr.

Tid: Onsdag 15. september

Tilmelding: Senest onsdag 1. september

Besøg af Jørgen Skammeritz

– *som underholder med Benny Andersen sange.*

Tid: Onsdag 20. oktober kl. 14.00

Tilmelding: Senest 20. januar

Sted: Paulsgade 25

Tilmelding: Senest mandagen før

Klubberne

MA-REN

Arbejdsglæde og motivation

– *foredrag ved Thyra Frank*

Tid: mandag 20. september kl. 18.00

Sted: FOA Århus (kantinen)

Tilmelding: Tlf. 3026 2673 (Grethe)

Tilmeldingsfrist: 10. september

Arrangementet er gratis. Der vil blive serveret en let anretning.

NB: Arrangementet er kun for medlemmer af MA-REN.

Juletur til Tivoli

Tid: Lørdag 4. december kl. 7.30

– hjemme igen sidst på dagen

Sted: Århus Banegård

Pris: 275,00 kr. (togbillet, forplejning, indgang Tivoli)

Tilmelding: til Bettina på tlf. 4018 1425 (tilmelding er gyldig, når der er betalt)

Tilmeldingsfrist: SENEST 1. november

Klubben for Daglejere



Tag med din klub på

Studiatur til Riga i Letland

I uge 21, fra 21. til 29. maj i 2011, arrangerer klubben en studietur til Riga i Letland.

Turen køres i moderne røgfri turistbus med toilet, håndvask, køleskab, kaffemaskine, DVD, friskluftsdyser/læselampe over hvert sæde og regulerbare ryglæn.

Vi skal på byrundtur, besøge den danske ambassade, møde Riga Kommunes afdeling for børn og unge, besøge børnehaven/vuggestue, børnehjem/hjem for handicapede børn og besøge en fabrik. Der er danskaltende guide med på besøgene.

Max. deltagerantal: 50 - ved flere tilmeldte trækkes der lod blandt disse.

Pris: 3.250,- kr.

Sidste frist for tilmelding:

1. december 2010

Folder om turen med tilmeldingsblanket udleveres via lokal tillidsrepræsentant i løbet af efteråret.

Venlig hilsen

Bente Malmberg



Grundlæggende konflikthåndtering

Ved *Bjarne Friis Pedersen*
Tid: Tirsdag 14. september (uge 37) og tirsdag 28. september (uge 39) – begge dage kl. 18.30-21.30
Sted: FOA Århus
Tilmelding: se nedenfor
Tilmeldingsfrist: 1. september

Fra depression til selvmord

Ved *Bente Hangaard*
Tid: Tirsdag 12. oktober (uge 41) og tirsdag 26. oktober (uge 43) – begge dage kl. 18.30-21.30
Sted: FOA Århus

FOA Psykiatri

Temadag

Udfordringer og positioner for psykiatrien 2010

– i et udviklende og skabende perspektiv
Inspiration og input fra cand. psych. Benedicte Schilling. Dagen vil være en vekselvirkning mellem oplæg og refleksioner deltagerne imellem.

Tid: Torsdag 7. oktober kl. 9.00-16.00

Sted: Auditoriet/Festsalen på Psykiatrisk Hospital

Pris: Kurset kan søges af alle interesserede og koster 400,- kr. – dog kun 200,- kr. for medlemmer af FOA Psykiatri Århus.

Tjenestefrihed og kursusafgift søges hos arbejdsgiver. FOA Psykiatri Århus dækker ikke dagløntab og kørselsudgifter.

Tilmelding: – skal ske til FOA Psykiatri, Tillidsmandskontoret, Skovagervej 2, 8240 Risskov – brug nedenstående kupon eller mail oplysningerne til jesper.priskorn@ps.rm.dk

Betaling: indsæt beløb på bankkonto: 9570 – 2280876.

Mærk betalingen med dit navn.

Betalings- og tilmeldingsfrist: senest 25. september

Navn: _____

Arbejdssted: _____

Tlf: _____

Privatadresse: _____

Tlf: _____

Cpr: _____ Medlem af FOA Psykiatri Århus (sæt X): _____

Tilmelding

Tilmeldingsfrist: se under det enkelte arrangement.

BEMÆRK: Ved de fleste klubarrangementer er der angivet telefonnr. og email, som man skal bruge ved tilmelding. Til disse klubarrangementer kan man altså ikke bruge denne kupon.

Tilmelding

Denne kupon sendes til:

FOA Århus • Christian X's Vej 56-58 • 8260 Viby J.

Att.: TILMELDING

Arrangementets navn: _____

Arr.nr.: _____

Navn: _____

Cpr.nr.: _____

Tlf. privat: _____

Tlf. arbejde: _____

Kan kopieres

Tilmelding: se nedenfor

Tilmeldingsfrist: 25. september

**Tryksår – observation
og forebyggelse**

Ved *Charlotte Priebe*

Tid: Tirsdag 16. november (uge 46) kl. 18.30-21.30

Sted: FOA Århus

Tilmelding: se nedenfor

Tilmeldingsfrist: 25. oktober]

Tilmelding skal ske til:

Faggruppeklubben Social og sundhedshjælpere og Hjemmehjælpere, FOA Århus, Christian X's vej 56-58, 8260 Viby J.

Telefon: 46 97 32 22.

E-mail: lul013@foa.dk



Arbejdspladsjubilæer

25 års arbejdspladsjubilæum juni 2010

Pædagogisk sektor:

01. juni 2010: Dagplejer *Anne Grethe Grenaa*, Samsø dagplejen

Kost og serviceektoren:

04. juni 2010: Husassistent *Maja Pedersen*, Lokalcenter Syd

01. juni 2010: Sygehjælper *Anette Irene Bechmann*, Lokalcenter Sydvest

Social-og sundhedsektoren:

01. juni 2010: Social-og sundhedsassistent *Else Margrethe Rasmussen*, Århus Sygehus

01. juni 2010: Sygehjælper *Anette Irene Bechmann*, lokalcenter Sydvest

06. juni 2010: Social-og sundhedsassistent *Lis Olsen*, Århus Sygehus

22. juni 2010: Sygehjælper *Inger Gammelgaard Christensen*, lokalcenter Frederiksberg

23. juni 2010: Social-og sundhedsassistent *Kirsten Gulfer*, lokalcenter Frederiksberg

25 års arbejdspladsjubilæum juli 2010

Social-og sundhedsektoren:

01. juli 2010: Social-og sundhedshjælper *Lisbeth Kristiansen*, Lokalcenter Skelager

01. juli 2010: Beskæftigelsesvejleder *Dorthe Messell*, Caritas

01. juli 2010: Sygehjælper *Ruth Laustsen*, Caritas

03. juli 2010: Social-og sundhedshjælper *Finn Vindex Nielsen*, Lokalcenter Frederiksberg

08. juli 2010: Portør *Preben Valeur Jensen*, Århus Sygehus

40 års arbejdspladsjubilæum juni 2010

Social-og sundhedsektoren:

15. juni 2010: Sygehjælper *Sonja Møllebro*, Plejehjemmet Sct. Olaf

Ovenstående jubilæer er kommet til afdelingens kendskab via tillidsrepræsentanter, der har henvendt sig for at få udleveret gaven fra afdelingen/sektoren til arbejdspladsjubilaren.

Dette er en opfordring til tillidsvalgte, og medlemmer på arbejdspladser uden tillidsvalgte, om at henvende sig i afdelingen/sektoren, med oplysninger om arbejdspladsjubilæer.

Arbejdspladsjubilæum defineres som

værende ansat ved samme arbejdsgiver

i 25, 40 eller 50 år, f.eks. betragtes

Århus Kommune som én arbejdsgiver,

uanset at tjenestestedet har været på flere

institutioner.



PenSam Pensionsrådgivning

Du kan efter aftale træffe en PenSam vejleder her på afdelingens kontor i Århus på følgende datoer:

Torsdag den 9. september 2010 kl. 14.00-16.00

Torsdag den 23. september 2010 kl. 14.00-16.00

Torsdag den 14. oktober 2010 kl. 14.00-16.00

Torsdag den 28. oktober 2010 kl. 14.00-16.00

Vejlederen vil være dig behjælpelig med oplysninger om din pensionsordning og de muligheder, du har i PenSam Liv, såsom

- ydelser
- rådgivning
- hjemmebesøg
- offentlige ydelser
- informationsmøder
- kurser for tillidsrepræsentanter
- lejligheder i pensionskassens byggerier m.v.

Ring til PenSam Århus og træf aftale om møde hos FOA Århus:

PenSam Århus

Nørreport 26, 1. • 8000 Århus C

Telefon 44 39 33 31



Alt henvendelse til:
FOA Århus
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J

Udgiveradresseret
maskinel magasinpost
id-nr.42501



FOA ÅRHUS

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J
Tlf. 89 36 66 66 - fax 46 97 32 67
E-mail: aarhus@foa.dk
www.foa-aarhus.dk

Åbningstider

(telefon og personlig henvendelse):

Mandag 10.00-16.00
Tirsdag 10.00-16.00
Onsdag 10.00-15.00*
Torsdag 10.00-18.00
Fredag 10.00-15.00

* Anden onsdag i måneden åbner A-kassen dog først kl. 12.00

**Akut-telefon uden for normal åbningstid:
25 15 53 60**

FOA på Samsø

Smedegade 21, 8305 Tranebjerg
Tlf. 86 59 29 60
Post sendes til FOA Århus
Åbent den første onsdag i hver måned:
10.30-12.00 og 13.00-16.00

KLUBBER

Faggruppeklubben Social-, og Sundheds- og Hjemmehjælpere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 22
e-mail: sosuhj_aarhus@live.dk
Mandag-torsdag: 12.00-15.00

Faggruppeklubben Handicaphjælpere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Gerda Bach Andersen, tlf. 20 26 54 51
Merete Steensen, tlf. 20 42 27 10
www.handicaphjaelper-aarhus.dk

Plejhjemspedellernes klub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Formand John Madsen • Tlf. 29 20 97 83
e-mail: joma@mag3.aarhus.dk

Pædagogmedhjælpernes Fagklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 99
e-mail: fagklub@pm-fagklub.dk
www.pm-fagklub.dk
Mandag, tirsdag, onsdag og fredag: 10.00-15.00
Torsdag: 10.00-18.00

Sporvejsfunktionærernes Brancheafdeling

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 30
Træffes efter aftale

Teknisk servicelederklubben/ lederklubben Teknik- og Servicesektoren

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Ove Mikkelsen: tlf. 40 50 55 34
e-mail: ovm@aaks.aarhus.dk

Elevklubben på Social- og Sundhedsskolen

Lokale 233 B, Olof Palmes Allé 35
8200 Århus N • Tlf. 87 41 26 60
1. og 3. tirsdag i hver måned kl. 11.00-13.00

FOA Psykiatri Århus

Skovagervej 2, 8240 Risskov
Tlf. 77 89 32 81
jesppris@rm.dk
Mandag-fredag 08.00-15.00.

Klubben for Dagplejere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 20 / 20 89 97 89
e-mail: bm013@foa.dk
Træffes efter aftale

Portørernes Faggruppe

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 86 13 24 74 - viderestilles automatisk til mobil-
telefon

Social- og Sundhedsassistentklubben

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 23
e-mail: ansc@foa.dk
Mandag-onsdag: 10.00-13.00
Torsdag: 13.00-16.30
Lukket 1. torsdag i hver måned pga. bestyrelses-
møde

Sygehjælpernes Brancheklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 26
e-mail: vihj@foa.dk
Mandag-torsdag: 09.00-15.00

FOA
FAGOGARBEJDE
ÅRHUS AFDELING
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J